

## Algemene ledenvergadering Skopein WIVOC

**Betreft: Concept verslag van 6 november 2017**

**Locatie: Service Theater Skopein, Winterswijk**

**Aanwezig: 29 mensen (inclusief bestuur)**

**Afwezig: 17 afmeldingen (zie punt 2)**

<b>1.</b>	<p><b>Opening door de voorzitter</b> Voorzitter Geert Beijers opent om 19.30 uur de vergadering.</p>
<b>2.</b>	<p><b>Mededelingen en ingekomen stukken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het jubileum is geweldig gevierd, de jubileumcommissie is hiervoor al in het zonnetje gezet.</li> <li>- Afmeldingen voor de ALV zijn ontvangen van familie Lammers (Nourya en Kyra), Barry Vogel, Kees Wedda, Coen Beijers, Kim Klaver, Robert Leukenhaus, Franklin Vlam, Wim Klomps, Wilhelm de Ruiters, Paul Langenakker, Margriet Broens, Melissa Meuszen, Annet Damkot, Guus en Wout Dingemans, Lars Abbink.</li> <li>- Er zijn geen ingekomen stukken</li> </ul>
<b>3.</b>	<p><b>Verslag Algemene Ledenvergadering</b> <b>Datum: 29 mei 2017</b> <b>Tekstueel:</b> geen opmerkingen <b>Inhoudelijk:</b> geen opmerkingen Het verslag wordt goed gekeurd.</p>
<b>4.</b>	<p><b>Financiën</b></p> <p><b>a. Jaarrekening 2016/2017</b> De ondergrens van € 15.000,-- naderen we, daarom het voorstel voor een contributieverhoging. De tegemoetkoming voor het vervallen van de oud papier actie is allang binnen en opgegaan in het verenigingskapitaal. De gemeente heeft geen andere mogelijkheden om als vereniging geld te verdienen. Extra bordssponsors zijn wel welkom, het zou helpen als de PR functie is ingevuld.</p> <p><b>b. Verslag van de kascontrolecommissie</b> Er zijn geen opmerkingen over de jaarrekening, alles is juist verwerkt.</p> <p><b>c. Decharge bestuur</b> De vergadering verleent het bestuur decharge.</p> <p><b>d. Benoeming nieuwe kascontrolecommissie</b> De huidige leden willen nog een jaar aanblijven.</p> <p><b>e. Begroting 2017-2018</b> Er is al jaren geen contributieverhoging geweest. Om niet door de ondergrens van de financiële reserve heen te zakken wordt een contributieverhoging van 10% voor gesteld. De vergadering gaat hiermee akkoord.</p> <p><b>f. Familieregeling</b> De vergadering stemt in met het afschaffen van de familieregeling.</p> <p><b>g. Splitsing verenigings- en bondscontributie</b> De afdracht aan de bond moet altijd volledig plaatsvinden aan het begin van het jaar. Als een lid opzegt halverwege het jaar kan een deel van die bijdrage niet meer bij een lid geïnd worden. Voorstel is om bij de 1<sup>e</sup> inning de bondscontributie volledig te innen, die wordt dan wel iets hoger. Dit voorstel wordt aangenomen. De aanwezige leden vinden het raar dat halverwege het jaar opgezegd kan worden. Dit is op voorstel van de leden in een eerdere ALV ingevoerd. Algemeen wordt ingestemd om bij de volgende ALV een voorstel te bespreken om het hele jaar door te betalen, ook bij blessures. Hans Abbink zal hiervoor een voorstel maken.</p> <p><b>h. Studentenregeling</b> Kortingsregeling voor competitie spelend lid die vanwege een studie buiten Winterswijk verblijft en daardoor niet in staat is de midweekse trainingen van Wivoc bij te wonen en daarom besluit een extra training te gaan volgen in de studieplaats. Deze kan ter compensatie een deel van de contributie terug ontvangen. Het lid moet daarvoor aan de penningmeester een kopie van de contributienota van de andere vereniging overhandigen. De penningmeester</p>

	<p>vergoedt dan 2/3 van de verenigingscontributie van de andere vereniging met een maximum van € 50,-- per verenigingsjaar. Deze vergoeding zal als een korting op de laatste contributie inning van het betreffende verenigingsjaar worden gegeven. Een verzoek om korting dient uiterlijk 14 dagen voor de laatste contributie inning van het betreffende verenigingsjaar worden gegeven. Dit voorstel wordt aangenomen om jeugdleden te binden aan de vereniging als ze gaan studeren.</p>
<b>5.</b>	<p><b>Beach</b> Beach heeft een sterke positieve ontwikkeling door gemaakt, is in de breedte gegroeid. Er zijn regelmatig clinics en toernooien waarvoor een kleine bijdrage wordt gevraagd. Vorig jaar is terecht een opmerking gemaakt over de financiën, de schulden zijn nu afgelost. De grootste kostenpost was schoonmaak, nu in beheer eigen leden evenals het beheer van de kantine. Dit scheelt aanzienlijk. Op korte termijn wordt voorgesteld om een pinautomaat te gaan gebruiken in de kantine. Per dag wordt nu wel het aantal consumpties genoteerd, duidelijk per vereniging, dit was vorig jaar niet zo. Volleybal is de grootste gebruiker van de beach velden. De opbrengsten delen met 3 clubs, 2 hebben hun jubileum al daar gevierd, de 3<sup>e</sup> (HCW) volgt 26 en 27 mei 2018. Mogelijkheden sponsoring bekijken. Voor een 4<sup>e</sup> veld is nu geen geld beschikbaar (investering in ruimte en materialen). Er wordt gesproken over het opstarten van een kleine regiocompetitie, mogelijkheden met Bocholt en volgend jaar is er een clinic van Sanne Keizer.</p>
<b>6.</b>	<p><b>Visie, gesprek met de leden en hoe nu verder?</b> Op 11 september is er een goede brainstormsessie aan de hand van stellingen geweest met 6 leden. Er is een paar jaar geleden iets in gang gezet, hoe staan we er nu in en moeten we hiermee verder? Het gevoel van die avond was dat bij veel leden niet bekend is wat vanuit het visiedocument verwacht wordt hoewel dit op diverse plekken gecommuniceerd is. Dit is kennelijk niet overgekomen bij de leden, weten ze wel waar tegen ze ja hebben gezegd? Het voorstel van het bestuur is om als bestuur met <b>alle</b> teams / trainingsgroepen om tafel te gaan voor of na een training, rooster volgt, er wordt wel verwacht dat iedereen dan aanwezig is. Uit de gesprekken hoopt het bestuur te halen of we de visie kunnen handhaven of niet. Met de visie proberen we de 3<sup>e</sup> divisie te bereiken zodanig dat we niet van toeval afhankelijk zijn. Dit betekent de eigen jeugd goed opleiden. Dit heeft wel consequenties, deze goed duidelijk maken bij de leden. O.a. meer scheidsrechters nodig, meer vrijwilligers voor verschillende (kleine) taken, meer bestuursleden. Je kan niet steeds beroep doen op dezelfde groep vrijwilligers, als er niet meer komen dan is er kennelijk onvoldoende draagvlak voor het handhaven van de visie. Mogelijk veranderen ook trainingstijden of ruimte voor teams. De structuur staat inmiddels maar verder staat het nu stil. D.m.v. de gesprekken helderheid krijgen en in ALV mei 2018 beslissen hoe verder.</p>
<b>7.</b>	<p><b>Huldiging jubilaris</b> Annie Willekes is 25 jaar lid en wordt hiervoor in het zonnetjes gezet met een mooie toespraak en een bos bloemen. Wim Navis was al geëerd met een verenigingsspeld en wordt nu officieel tot erelid van Skopein Wivoc benoemd. Ook hij ontvangt een bos bloemen.</p>
<b>8.</b>	<p><b>Communicatie met de leden</b> Kennelijk komt het nieuws niet over bij de leden. De aanwezige leden lezen de nieuwsbrief wel, voorstel is de lay out te verbeteren en niet met verschillende kleuren te werken. Facebook is niet geschikt voor verslagen, de mail komt niet goed over, het publicatiebord zie je niet in de sporthal, op de schotten mag van de gemeente niets gepubliceerd worden. Er was een nieuwe site nodig en deze is en wordt up to date gehouden, misschien is dit niet bekend? Mogelijkheid is op zaterdag in de sporthal bij wedstrijden een boekje/nieuwsbrief neer te leggen want dan zijn er relatief veel mensen. Mogelijk kan je ook via de groepsapp van de teams nieuwsbrief verspreiden. Als er iets nodig is dan duidelijker zeggen, concreet maken en uitleggen wat een en ander betekent als het niet ingevuld wordt. Uitbreiding van taken is binnen het huidige bestuur niet mogelijk omdat de functie PR nog niet is ingevuld.</p>

	<p>Afgesproken wordt d.m.v. een lijst vacatures en taken inzichtelijk te maken die nog ingevuld moeten worden. Mogelijk kan het bestuur ook projectmatig opgezet worden, belangrijk is dat alle leden mee werken voor de club. In het huishoudelijk reglement wordt per individu gevraagd taken te verrichten voor de club.</p> <p>Kinderen die lid worden kan je formulier mee geven met taken die vervuld moeten worden, gebeurt ook bij voetbal. Bij ouderavonden jeugd goed bespreken, afgelopen keer <del>zijn</del> hebben 2 nieuwe scheidsrechters zich aangemeld (ouders van jeugdleden).</p>
<p><b>9.</b></p>	<p><b>Bestuur</b></p> <p>a. Aftreden voorzitter Geert Beijers (zie rooster van aftreden) Herkiesbaar, er hebben zich geen kandidaten gemeld. Geert Beijers wordt herbenoemd voor 3 jaar.</p> <p>b. Aftreden Robert Bekker, recreanten Herkiesbaar, er hebben zich geen kandidaten gemeld. Robert Bekker wordt herbenoemd voor 3 jaar.</p> <p>c. PR en Sponsorcommissie Er hebben zich geen kandidaten gemeld, wordt mee genomen in de gesprekken die het bestuur gaat voeren met de teams.</p> <p>d. Jeugd Idem als c</p> <p>e. Technische zaken Idem als c. Bert ten Pas geeft aan beschikbaar te zijn voor de prestatielijn maar niet in een bestuursfunctie (was nooit zijn ambitie). Zijn werk bestaat nu uit 10% prestatie, daarin is hij teleurgesteld. Er is een spanningsveld tussen prestatie en rest van de vereniging, dit valt niet te verenigen in 1 persoon in het bestuur. Hij wil graag met Geert Beijers de gesprekken met de teams gaan voeren. De technische commissie is wel goed bemenst.</p>
<p><b>10.</b></p>	<p><b>Rondvraag</b></p> <p>Wim Krusselbrink vraagt of het spandoek ook 's ochtends opgehangen kan worden. Dit komt in de corveetaak. Hij vraagt ook hoeveel scheidsrechters vereniging nodig heeft, Nevobo deelt niet alle scheidsrechters in. Inmiddels mogen eigen scheidsrechters ook thuis fluiten, Geert is in overleg met de bond. Verder vraagt hij of H1 op ander tijdstip kan spelen dan D1. Dit heeft te maken met voorkeur van team zelf en kan niet. Kunnen tellers jeugd ondersteund worden. Zaalwacht zelf hier op aanspreken. Ook wordt in de kantine op het glas geslagen. De betreffende personen hier zelf op aanspreken graag.</p> <p>Rolendis vraagt of het mogelijk is een mixtraining op te zetten, dit geeft wat meer pit. Kan binnen beschikbare uren wel geregeld worden, Robert kijkt hier naar.</p> <p>Rolendis vraagt hoeveel tijd je kwijt bent voor cursus scheidsrechter. Basis kan achter de computer, vervolg naar kijken hoeveel tijd dat kost.</p> <p>Marijn vraagt of de stroopwafelactie terug kan komen. Ineke zal dit volgende vergadering mee nemen.</p> <p>Karin vindt het jammer dat D2 van vorig jaar uit elkaar is gevallen en is bang dat leden gaan lopen. Heeft te maken met de visie, o.a. geen spelers van buitenaf aantrekken. Een aantal spelers van D2 is zo gegroeid dat ze op basis van kwaliteit de gevallen gaten in D1 konden opvullen. In D2 is dit opgelost met een paar jeugdspelers. Volgens de visie wordt steeds in de lijn gekeken wie er in aanmerking komt. Bert geeft aan dat er een spanningsveld ligt tussen de opleidingskant in de prestatielijn en lol in het spelen.</p> <p>Marion: tijdens wedstrijden wordt hoop rotzooi gemaakt. Personen die dat doen hier op aanspreken.</p> <p><b>Einde</b> Om 22.39 uur sluit voorzitter Geert Beijers de vergadering.</p>